

## FORMULACIÓN DE LAS METAS DE EFICIENCIA INSTITUCIONAL AÑO 2026

MINISTERIO	MINISTERIO DE HACIENDA	PARTIDA	08
SERVICIO	UNIDAD DE ANALISIS FINANCIERO	CAPÍTULO	16

### Objetivos de Gestión

Objetivos de Gestión	Ponderación	N° Indicadores/Sistemas
Objetivo N°1: Gestión Eficaz	40%	2
Objetivo N°2: Eficiencia Institucional	40%	2
Objetivo N°3: Calidad de Servicio	20%	1
<b>Total</b>	<b>100%</b>	<b>5</b>

### Objetivo 1. Gestión Eficaz (Ponderación: 40%)

N°	Nombre del Sistema/Indicador	Ponderador
1	Riesgos Psicosociales y Ausentismos Laborales	25%
2	Medidas de Equidad de Género	15%

### Sistema Riesgos Psicosociales y Ausentismos Laborales

Etapas de Desarrollo	Objetivos de Gestión	Ponderación Objetivo de Gestión
<b>Etapas 1</b>	Objetivo 1: Marco de gobernanza del Sistema de Riesgos Psicosociales y Ausentismo Laboral.	12,5%
	Objetivo 2: Diagnóstico y difusión de los riesgos psicosociales y ausentismo laboral del Servicio.	
<b>Etapas 2</b>	Objetivo 1: Definición de la política de gestión de riesgos psicosociales laborales y elaboración de un plan plurianual de mejoramiento de los entornos de trabajo y ausentismo laboral.	12,5%
<b>Etapas 3</b>	Objetivo 1: Implementación y difusión del plan plurianual de mejoramiento de los entornos de trabajo y del ausentismo laboral.	-
<b>Etapas 4</b>	Objetivo 1: Evaluación de la gestión de riesgos psicosociales y ausentismo laboral.	-
<b>Total</b>		<b>25%</b>

### Indicador Medidas de Equidad de Género

Nombre del indicador	Fórmula	Meta	Ponderador
Medidas de Equidad de Género	$\left( \frac{\text{Número de medidas para la igualdad de género implementadas en el año } t}{\text{Número total de medidas para la igualdad de género establecidas en el programa marco del año } t} \right) * 100.$	Medir correctamente	15%

**Objetivo 2. Eficiencia Institucional (Ponderación: 40%)**

N°	Nombre del Sistema/Indicador	Ponderador
1	Estado Verde	30%
2	Concentración del Gasto Subtítulos 22 + 29	10%

Sistema Estado Verde

Etapas de Desarrollo	Objetivos de Gestión	Ponderación Objetivo de Gestión
<b>Etapa 1</b>	Objetivo 1: Marco de gobernanza del Sistema, creación del Comité Estado Verde y concientización de sus colaboradores.	10%
	Objetivo 2: Diagnóstico de la gestión ambiental del Servicio.	
<b>Etapa 2</b>	Objetivo 1: Diseño, formalización de la política de Gestión Ambiental y elaboración del Plan de Gestión Ambiental para abordar brechas ambientales.	10%
<b>Etapa 3</b>	Objetivo 1: Implementación del Plan de Gestión Ambiental Institucional.	10%
<b>Etapa 4</b>	Objetivo 1: Evaluación y mejoras del desempeño del Sistema.	-
<b>Total</b>		30%

Indicador Concentración del Gasto Subtítulos 22 + 29

Nombre del indicador	Fórmula	Meta	Ponderador
Concentración del Gasto Subtítulos 22 + 29	$\left( \frac{\text{Gastos ejecutados de subtítulos 22 y 29 en el segundo semestre del año } t + \text{gastos ejecutados de subtítulos 22 y 29 en el cuarto trimestre del año } t + \text{gasto ejecutado de subtítulos 22 y 29 en el mes de diciembre del año } t}{\text{Total de gastos ejecutados de subtítulos 22 y 29 en el año } t} \right) * 100$	110,87%	10%

**Objetivo 3. Calidad de Servicio (Ponderación: 20%)**

N°	Nombre del Sistema	Ponderador
1	Transformación Digital	20%

Etapas de Desarrollo	Objetivos de Gestión	Ponderación Objetivo de Gestión
<b>Etapa 1</b>	Objetivo 1: Marco de gobernanza para el Sistema de Transformación Digital.	6,67%
	Objetivo 2: Diagnóstico de brechas en las dimensiones estratégicas de transformación digital.	
<b>Etapa 2</b>	Objetivo 1: Elaboración y difusión del Plan de Transformación Digital.	6,67%
<b>Etapa 3</b>	Objetivo 1: Implementación del Plan de Transformación Digital.	6,66%
<b>Etapa 4</b>	Objetivo 1: Evaluación del mejoramiento en la entrega de servicios a las personas, de acuerdo con los principios y estándares de gobierno digital.	-
<b>Total</b>		20%